



Communiqué de l'intersyndicale de l'Eure du 06 octobre 2023

13 octobre 2023, mobilisation intersyndicale européenne pour les salaires, pour un meilleur partage des richesses produites, pour l'égalité femmes/hommes, pour les services publics

En premier lieu, l'intersyndicale interprofessionnelle de l'Eure CFDT, CGT, FSU, Solidaires réaffirme son **exigence absolue de l'abrogation de la Loi Retraites 2023**. Cette loi inadmissible et mortifère vient ajouter de la souffrance et de l'injustice. Selon l'Insee, parmi les 5% de la population la plus pauvre, 25% des hommes et 13% des femmes sont déjà mortes à 62 ans. Cette mortalité selon l'INSEE avait déjà été multipliée par plus de deux depuis le passage du départ à la retraite de 60 à 62 ans. Ce chiffre sera porté à 29% avec la Loi Macron/Borne de recul de l'âge légal à 64 ans. En France, selon une étude de la DARES de 2019, 37% des salariés ne se sentent pas capables de tenir dans leur travail jusqu'à la retraite ! Avec deux ans de plus le pourcentage va exploser !

Extraits du tract national sur le 13 octobre :

*Au cours des derniers mois, les travailleuses et les travailleurs sont descendus dans la rue partout en Europe. La journée du 13 octobre représente une première mobilisation dans un cadre syndical européen. Le mouvement syndical européen est appelé à se mobiliser [...] pour des **salaires plus élevés et pour des emplois de qualité**, pour une **plus grande protection sociale**, pour une transition environnementale socialement juste, pour des **investissements pour des services publics de qualité** qui garantissent les droits des citoyennes et citoyens. [...]*

*En France, de nombreuses négociations sont en cours, il faut donc se mobiliser pour qu'elles aboutissent à une amélioration des droits des travailleuses et travailleurs. À quelques jours de la Conférence sociale, les organisations syndicales et de jeunesse sont unanimes sur la nécessaire **égalité femmes-hommes**, sur l'**augmentation des salaires, du SMIC, des pensions, des minima sociaux et des bourses d'études**, mais aussi sur la conditionnalité des aides publiques aux entreprises. [...]*

De même, les organisations syndicales qui participent aux négociations sur les retraites complémentaires Agirc Arrco et l'Assurance chômage y porteront leurs revendications et y pèseront de tout leur poids pour améliorer les droits des retraité.es et des chômeuses et chômeurs. [...]

*Les politiques d'austérité sapent aussi les services publics, particulièrement l'Hôpital ou l'Éducation nationale. L'intersyndicale l'affirme, ce ne sont pas des dépenses, mais des investissements pour notre société et la population. **Les services publics sont une richesse pour toutes et tous.** [...]*

Les organisations syndicales rappellent leur attachement aux valeurs républicaines, aux libertés démocratiques, individuelles et collectives en particulier le droit de grève et de manifester.

L'intersyndicale réaffirme son refus de toute régression sociale et appelle, le 13 octobre, à se mobiliser par des rassemblements, des manifestations, des actions, y compris par la grève et des débrayages, pour plus de justice sociale. [...]

Pendant ce temps, les dividendes ruissellent sur les actionnaires : 80 milliards d'€ en 2022.

Ce gouvernement pratique la redistribution à l'envers : toujours plus pour le patronat qui bénéficie de ses largesses. Chaque année, des aides publiques aux entreprises (157 milliards d'euros) sont accordées sans contrepartie : **à quand une conditionnalité des aides liée à l'environnement ou à l'emploi ?** La multiplication des exonérations de cotisations sociales patronales (72 milliards d'euros), des exonérations fiscales et des dispositifs d'optimisation fiscale en tous genres accordés aux employeurs fragilisent notre système collectif de protection sociale.

C'est bien la dégradation de la répartition entre rémunération du capital et du travail qui est le cœur du sujet, et c'est **toujours plus pour le capital et toujours moins pour le travail.**

Renversons la situation !

Imposons un changement radical de politique : on veut **du salaire, pas des primes !**

Tandis que les bénéficiaires nets cumulés des entreprises au 1^{er} trimestre 2023 ont augmenté de 15%, le gouvernement et le patronat distribuent parcimonieusement des primes, parcellaires, non pérennes et inégalitaires.

L'inflation grignote inexorablement la capacité à pouvoir se loger, se chauffer, se nourrir, particulièrement pour les plus précaires. On assiste à une véritable envolée des prix de l'alimentation (18% en un an et demi), des loyers (+7,1% en un an), des produits énergétiques (carburant), de l'électricité (10% en août dernier qui s'ajoutent à l'augmentation de 15% de février). Dans l'ensemble, les prix en juillet 2023 sont 12% plus élevés qu'en janvier 2020.

TOUS les salaires, les minima sociaux, les pensions, les bourses d'études doivent être, à minima, indexés sur l'inflation.

L'index de l'**égalité salariale femmes/hommes** ne va pas résoudre significativement la question des inégalités. Revendiquons notamment la **revalorisation des métiers féminisés** (nettoyage, aide à la personne, éducation, social, médico-social, ...), mais aussi de vraies politiques de lutte contre le sexisme, les stéréotypes et tous les facteurs qui aboutissent à des inégalités salariales et de carrière (pénalisation à l'arrivée des enfants pour les femmes, moins de postes dans les secteurs les plus lucratifs, ...).

L'intersyndicale interprofessionnelle de l'Eure, CFTD, CGT, FSU, Solidaires, exige :

- L'abrogation de la Loi Retraites 2023**
- L'augmentation des salaires, des pensions, des minima sociaux, des bourses d'étude**
- L'égalité Femmes/Hommes**
- La sauvegarde des services publics, véritable "poumon" de notre société.**

L'intersyndicale interprofessionnelle de l'Eure revendique l'abrogation de la loi sur les retraites Macron/Borne qui va indéniablement réduire l'espérance de vie en bonne santé pour l'ensemble des citoyens par la dégradation de leurs conditions physique et mentale liée à l'allongement de la durée de vie au travail.

L'intersyndicale interprofessionnelle de l'Eure exige la reconnaissance du travail réalisé au quotidien se traduisant par l'augmentation immédiate des salaires dans le privé et du point d'indice pour les agents de la Fonction Publique, pour bien vivre de son travail et dans son travail !

L'intersyndicale interprofessionnelle de l'Eure, CFTD, CGT, FSU, Solidaires, appelle les salariés à se mettre en grève le 13 octobre et les privés d'emploi, les jeunes et les retraités à les rejoindre POUR GAGNER SUR CES REVENDICATIONS MAJEURES.

**MANIFESTATION VENDREDI 13 OCTOBRE 2023 :
Départ 10h Place de la Mairie à ÉVREUX.
VENEZ NOMBREUSES ET NOMBREUX**

Évreux, le 06 octobre 2023