

# équiper pour agir

## FORMATION SYNDICALE 2023 UD CGT DE L'EURE

*Comme tous les ans à cette période de l'année, vous recevez le bulletin de formation de l'UD pour l'année à venir.*

*Il est important à présent que les équipes d'animation des syndicats et des unions locales s'en emparent et recensent les besoins de formations des syndiqués mais également de l'organisation en ayant à l'esprit la nécessité d'un syndicalisme CGT toujours plus efficace.*

*C'est en effet tout l'enjeu de la formation syndicale, et la méthode dite de pédagogie active, autrement dit une méthode qui amène les stagiaires à construire ensemble leurs propres connaissances.*

*Ainsi faite, elle colle parfaitement à notre conception du syndicalisme dit de la double besogne, celui qui permet à la fois de répondre aux demandes de l'instant et de se projeter vers une transformation du travail et des conquêtes sociales incontournables pour le libérer de l'aliénation découlant du mode de production capitaliste, qui de fait, oppose les intérêts des travailleurs à ceux du capital.*

*Le plan de formation qui vous est présenté dans les pages suivantes, a été ainsi construit par le collectif de formation de l'UD avec une recherche d'équilibre entre les besoins de formations des syndiqués et notre capacité à animer les stages, cette dernière restant impactée par un nombre de formateurs trop faible et pour beaucoup en charge de nombreuses responsabilités qui laissent peu de marge dans les emplois du temps.*

*Ainsi vous retrouverez une offre qui s'inscrit dans la continuité des années précédentes, avec quelques nouveautés, et tout particulièrement deux stages dits de formation – action qui allient la notion de formation et travail syndical sur sa propre situation, permettant ainsi de quitter la formation avec un plan de travail prêt à mettre en œuvre.*

*En souhaitant vous voir nombreux dans les stages de cette année 2023.*

*François Leblond  
Responsable formation  
de l'UD de l'Eure.*

### SOMMAIRE

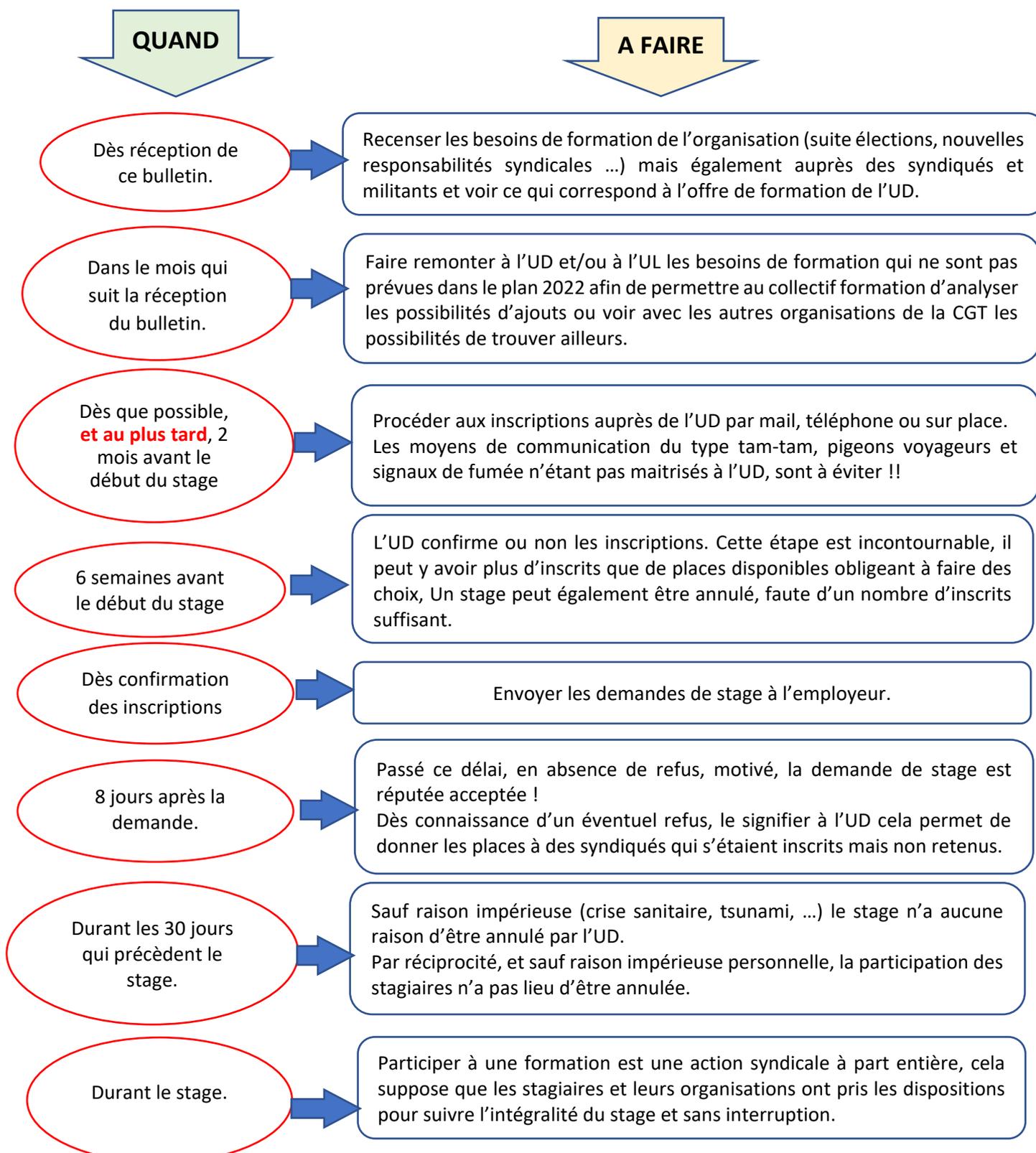
- P.1 : Edito
- P.2 : Etapes et chronologie des inscriptions aux stages de l'UD.
- P.3 : La formation de l'UD de l'Eure en 2022.
- P.4 et 5 : Participer à la vie de la CGT.
- P.6 : Les formations actions.
- P.7 : La formation de formateurs.
- P.8 et 9 : Le calendrier des formations 2023.
- P.10 : La formation des conseillers prud'hommes.
- P.11 : La formations des élus au CSE.
- P.12 et 13 : Les autres stages.
- P. 14 : Le site internet de la formation CGT et le plan de formation confédéral.
- P.15 : L'éducation populaire.

## Les bonnes étapes au bon moment pour les inscriptions aux stages de l'UD.

Être inscrit à un stage de formation syndicale est une action syndicale à part entière et constitue un engagement à prendre comme tel, tant de la part des syndiqués que de celle des organisations.

Chaque inscription doit suivre quelques règles, de bon sens, qui dans le cas contraire constitue des désagréments pour toutes les parties : Equipes de formation, stagiaires, organisations.

L'objet du rapide schéma ci-dessous, reprend en quelques points les étapes clés à respecter dans leur énoncé mais également dans leur chronologie.



## La formation syndicale de l'UD 2022.

### Stages assurés :

Elu CSE / prise de mandat aux Andelys du 7 au 11 février → 9 participants  
Délégué syndical à Pont Audemer du 21 au 25 février → 7 participants  
Agissements sexistes et rôle du référent en harcèlement sexuel les 3 et 4 mars → 9 participants  
Participer à la vie de la CGT – Module 1 – du 29 au 31 mars → 9 participants  
Communication / Rédiger un tract du 5 au 7 avril → 8 participants  
AT/MP les 3 et 4 mai → 13 participants  
Participer à la vie de la CGT – Modules 2 et 3 – du 16 au 20 mai → 8 participants  
Elu CSE des entreprises de moins de 50 salariés les 9 et 10 juin → 5 participants  
Participer à la vie de la CGT – Modules 2 et 3 – du 12 au 17 septembre → 8 participants  
Présentation du mandat de conseiller prud'hommes le 23 septembre → 8 participants  
Elus CSE / module SSCT aux Andelys du 26 au 30 septembre → 8 participants  
Participer à la vie de la CGT à Pont Audemer du 8 au 10 novembre → 11 inscrits  
Prévention des RPS à Evreux du 28 au 30 novembre → 11 inscrits  
Parcours Prudis / session 1 à Evreux du 6 au 9 décembre → 6 nouveaux conseillers à former

A cela s'ajoute les stages d'une journée « s'impliquer dans la CGT » qui sont organisés au périmètre des syndicats ou des unions locales.



### Stages annulés (tous faute d'inscrits en nombre suffisant) :

Les bases du droit du travail prévu les 10 et 11 mars.  
Elu CSE / module ASC du 27 au 29 avril.  
Elu CSE : prise de mandat du 13 au 17 juin.  
Animation d'un syndicat du 4 au 7 octobre.  
Trésorier du syndicat (ressources < à 2000 €) le 14 octobre.  
Trésorier du syndicat (ressources > à 2000 €) les 18 et 19 octobre.  
Elections professionnelles, le processus électoral du 26 au 28 octobre.  
Formation de formateurs du 14 au 18 novembre.

Cas particulier : Le stage de formation des défenseurs syndicaux prévu du 12 au 16 décembre, a dû être annulé du fait du retard pris par la DREETS pour la validation des dossiers de désignations complémentaires qui lui ont été envoyés au mois de mai !!!

### Des organisés ailleurs qu'à Evreux :

Quatre stages ont été organisés en localité (2 aux Andelys et 2 à Pont Audemer), cela a permis une offre de proximité pour les syndiqués éloignés d'Evreux.  
Mais il convient de préciser que cela demande : plus de préparation, difficulté à trouver des lieux disponibles et adaptés, difficultés pour la restauration du midi (tarif et temps).

## Participer à la vie de la CGT

La refonte du parcours de formation syndicale se poursuit, désormais la formation d'une journée « s'impliquer dans la CGT » remplace la formation d'accueil et constitue un prérequis pour suivre le niveau suivant, « Participer à la vie de la CGT » qui remplace le niveau 1.

Le niveau 2, va prochainement se voir substituer par la formation de 2 semaines « Développer la CGT ».

Participer à la vie de la CGT est constitué de 3 modules :

- Le module d'une durée de 3 jours : Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre
- Le module 2, d'une durée de 2 jours : Organiser les salariés du local à l'international
- Le module 3, d'une durée de 3 jours : La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales.

### Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre (module 1)

➔ Du 21 au 23 mars à Evreux

➔ Du 10 au 12 mai à Pont Audemer

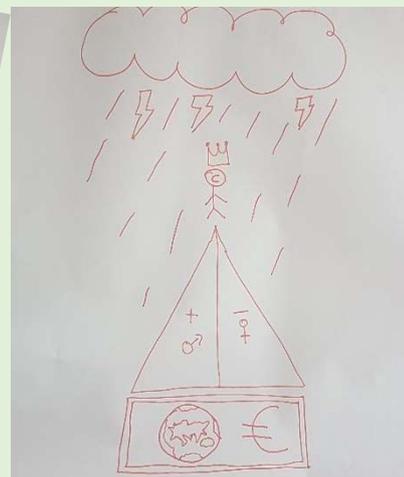
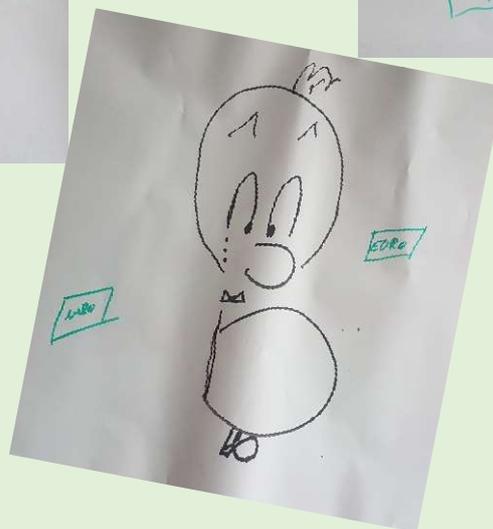
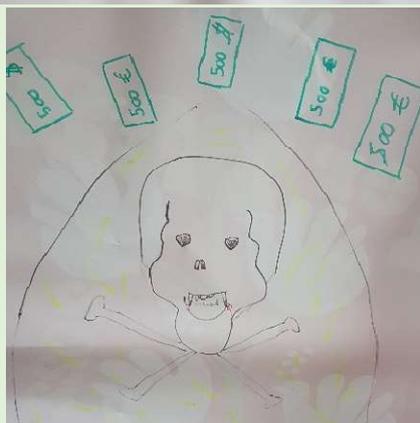
OBJECTIF : À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de questionner et d'analyser une information en mobilisant leurs connaissances sur le fonctionnement du système capitaliste, afin de participer à la vie et la réflexion de leur syndicat.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : Qu'est-ce que la société capitaliste mondialisée ?
- Thème 2 : L'organisation de la société dans le système capitaliste

**Module 1 organisé à Pont Audemer du 8 au 10 novembre.**

**Activité des stagiaires : Dessine-moi le capitalisme.**



## Organiser les salariés du local à l'international (module 2)

- ➔ Les 6 et 7 mars à Pont Audemer (suite du module 1 réalisé du 8 au 10 nov 2022)
- ➔ Les 5 et 6 juin à Evreux
- ➔ Les 11 et 12 septembre à Pont Audemer
- ➔ Les 20 et 21 novembre à Evreux

**OBJECTIF :** À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité d'expliquer les origines du mouvement syndical et de citer au moins 3 conquêtes qu'il a permises. Ils seront également en mesure de présenter les valeurs que porte la CGT, son mode d'organisation ainsi que la place de chacun dans notre organisation.

### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : L'action syndicale, du lieu de travail à l'international
- Thème 2 : La CGT, notre mode d'organisation



## La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales (module 3).

- ➔ Du 8 au 10 mars à Pont Audemer (suite du module 1 réalisé du 8 au 10 nov 2022)
- ➔ Du 7 au 9 juin à Evreux
- ➔ Du 13 au 15 septembre à Pont Audemer
- ➔ Du 22 au 24 novembre à Evreux

**OBJECTIF :** À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de décrire la démarche revendicative de la CGT, et de déterminer les moyens permettant de transformer les revendications en nouvelles conquêtes pour les salariés.

### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : La démarche CGT pour transformer la société
- Thème 2 : Mener la bataille des idées, contester et proposer
- Thème 3 : Construire les revendications des salariés avec les syndiqués en partant du travail
- Thème 4 : Négocier pour gagner

## Les formations - action pour les équipes d'animation des syndicats.

Une nouveauté pour l'UD de l'Eure, deux sessions de formation – action sont au plan de formation :

- Mener la démarche CGT pour gagner les élections.
- Equipe d'animation d'un syndicat.

De quoi s'agit-il ?

Ce sont des actions de formation qui ont le même objectif que les autres : outiller pour agir, mais à la nuance près que les activités stagiaires se réalisent les besoins propres du syndicat. Ainsi, chaque équipe du syndicat repart de la formation avec un plan d'action prêt à mettre en œuvre dès le retour.

Ces formations s'adressent donc à des équipes de 3 à 5 camarades d'un même syndicat et qui ont la charge de son animation. Durant la formation, ces équipes travailleront ensemble sur leur propre cas.

### Mener la démarche CGT pour gagner les élections.

➔ Du 7 au 9 février à Evreux

Cette formation vise à la préparation des élections et les gagner. Elle a pour objectif d'établir un plan de travail à mener sur une durée d'environ 3 mois avant le 1<sup>er</sup> tour de scrutin des élections. Pour s'y inscrire, il faut donc au minimum à 3 mois des élections professionnelles.

Attention, ce stage **n'aborde pas les questions réglementaires du processus électoral** (PAP, répartition par collèges, mixité femmes / Hommes des listes de candidats...

**OBJECTIF** : A la fin de la formation, les stagiaires seront outillés :

- Pour partir de la réappropriation des repères et du sens, identifier comment mettre en pratique la démarche revendicative de la CGT, outil pour répondre aux besoins sociaux et des dimensions d'orga et de vie démocratique pour la faire vivre.
- Pour construire et mettre en œuvre un rétro planning de campagne électorale dans l'ensemble de ces dimensions s'articulant avec le calendrier électoral.
- Mettre en œuvre un plan de parrainage pour contribuer à l'implantation de la CGT.



### Equipe d'animation du syndicat.

➔ Du 6 au 8 décembre Evreux

**OBJECTIF** : Les stagiaires seront outillés pour animer l'activité de votre syndicat aussi bien en matière de politique revendicative, de vie syndicale que de stratégie pour l'action.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : Les missions de l'équipe d'animation du syndicat
- Thème 2 : Elaborer une activité revendicative
- Thème 3 : Mettre en œuvre une vie syndicale de qualité
- Thème 4 : Le fonctionnement du syndicat en pratique.



## Accéder à la responsabilité de formateur.

Souvent considérée comme une responsabilité réservée à une population de militants rompus à l'exercice de l'activité syndicale depuis des années, elle est en réalité accessible à tout syndiqué, le seul pré requis étant d'avoir suivi le stage « participer à la vie de la CGT » ou, auparavant, le niveau 1.

En effet, un formateur CGT, n'est pas un sachant qui vient faire l'étalage de ses connaissances, mais est juste là pour guider les stagiaires dans leur progression de construction de leurs propres connaissances par rapport à un contenu et des objectifs de stage.

Même si chaque formateur est plus à l'aise, ou en affinité, avec certaines thématiques, il n'est nullement nécessaire d'en être un expert, juste à connaître la pratique pédagogique choisie par la CGT pour sa formation syndicale, c'est à cela que vous formera le stage de formation de formateur.

### La formation de formateurs CGT → Du 27 au 31 mars à Evreux

**OBJECTIF :** Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

#### Les thèmes abordés :

- L'accueil dans une formation syndicale
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT
- Les pratiques en formation syndicale
- La communication en formation syndicale.

### Les possibilités de se perfectionner et d'élargir son champ de connaissances dans la pratique de la formation syndicale.

Après avoir suivi la formation de formateurs, et avoir pratiqué en qualité d'animateur et d'intervenant sur quelques stages, il est possible de suivre le stage confédéral « construire une action de formation » d'une durée de 5 jours et dispensé au centre Benoit Frachon à Gif sur Yvette, ou s'inscrire dans le parcours construit en partenariat avec l'ISST (Institut des sciences sociales du travail) composé des 4 modules suivants :

- Intervenir dans une action de formation (3 jours).  
→ Identifier les facteurs de qualité pédagogique d'une intervention dans une action de formation, acquérir les savoirs pédagogiques de l'intervention.
- Animer une action de formation (3 jours).  
→ Acquérir les savoirs organisationnels et pédagogiques de l'animation d'une action de formation spécifique. Son travailler les fondamentaux de la conduite d'une action de formation : se centrer sur les acquisitions à faire faire, par une pédagogie adaptée et s'assurer de ses acquisitions.
- Elaborer une action de formation (4 jours).  
→ Identifier les démarches méthodologiques à mettre en œuvre pour définir un objectif de formation, décidez de la durée et de la construction pédagogique, conduire les évaluations. Il permet de construire sur un cas ou sur une action réelle, une démarche adaptée à une situation donnée, et permet de rédiger la fiche de stage d'une action de formation spécifique.
- Perfectionnement des pratiques pédagogiques (3 jours)  
→ C'est un module « sur mesure » en fonction des demandes des stagiaires.

**Témoignage d'Armelle et Sébastien qui ont suivi ce parcours :** Outre un enrichissement certain à travers le partage d'expériences avec d'autres formateurs, ces 3 modules (voire 4) représentent un apport universitaire sur les processus pédagogiques et d'apprentissage chez l'adulte. L'intervenante qui est une chercheuse de l'i SST a une pédagogie très claire. Est présent également un animateur du pôle de formation, qui donne une orientation plus syndicale à la formation.

Ces trois modules donnent des outils pour construire de façon autonome une action de formation.

# PLAN DE FORMATION UD CGT DE L'EURE

vacances scolaires

Form. Syndicale Générale

	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI
1	D	M	M	S	L
2	L	J	J	D	M
3	M	V	V	L	M
4	M	S	S	M	J
5	J	D	D	M	V
6	V	L	L	J	S
7	S	M	M	V	D
8	D	M	M	S	L
9	L	J	J	D	M
10	M	V	V	L	M
11	M	S	S	M	J
12	J	D	D	M	V
13	V	L	L	J	S
14	S	M	M	V	D
15	D	M	M	S	L
16	L	J	J	D	M
17	M	V	V	L	M
18	M	S	S	M	J
19	J	D	D	M	V
20	V	L	L	J	S
21	S	M	M	V	D
22	D	M	M	S	L
23	L	J	J	D	M
24	M	V	V	L	M
25	M	S	S	M	J
26	J	D	D	M	V
27	V	L	L	J	S
28	S	M	M	V	D
29	D		M	S	L
30	L		J	D	M
31	M		V		M

Les stages pour lesquels, le lieu n'est pas précisé se tiendront à Evreux

# ANNEE 2023

Outiller à la responsabilité

Outiller au mandat

JUIN		SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE		
J	Agissement sexistes Réf harcèlement	V	D	M	V	1	
V		S	L	J	S	2	
S		D	M	V	D	3	
D		L	M	S	L	4	
L	Participer Mod 2 et 3 EVREUX	M	J	D	M	5	
M		M	V	L	Prévention des RPS	M	6
M		J	S	M		J	Animer un Syndicat EVREUX
J		V	D	M	M	V	8
V		S	L	J	S	9	
S		D	M	V	D	10	
D		L	M	S	L	11	
L		M	J	D	M	12	
M		M	V	L	M	13	
M		J	S	M	J	14	
J		V	D	M	V	15	
V		S	L	J	S	16	
S		D	M	V	D	17	
D		L	M	S	L	18	
L		M	J	D	M	19	
M		M	V	L	M	20	
M	Participer Mod 1 EVREUX	J	S	M	Participer Mod 2 et 3 EVREUX	J	21
J		V	D	M		V	22
V		S	L	J		S	23
S		D	M	V	D	24	
D		L	M	S	L	25	
L		M	J	D	M	26	
M		M	V	L	M	27	
M		J	S	M	J	28	
J		V	D	M	V	29	
V		D	L	J	S	30	
			M		D	31	

## Les stages de formation des conseillers prud'hommes.

En ce début d'année 2023, les conseils de prud'hommes vont être complètement renouvelés, avec pour certains conseillers, les premiers pas dans ce mandat si particulier et lourd de responsabilité. Nouveau ou reconduit dans ce mandat, y être à l'aise et efficace, en passe forcément par une formation complète. C'est ce qui est proposé au travers du parcours PRUDIS.

Ainsi, après la journée de présentation du mandat organisée en septembre dernier, et la session 1 du parcours prévu au cours de ce mois de décembre 2022, les conseillers pourront poursuivre le parcours en 2023.

### Session 2 du parcours PRUDIS : Le formalisme de l'audience

→ Du 3 au 7 avril à Evreux

**OBJECTIF :** À l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables d'expliquer le formalisme de l'audience, ainsi que sa préparation, et la mettre en œuvre.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : L'audience, sa définition.
- Thème 2 : L'audience, sa préparation.
- Thème 3 : L'audience, son ouverture.
- Thème 4 : L'audience, son débat.
- Thème 5 : L'audience, son délibéré.
- Thème 6 : Jeu de rôle (mise en situation)



### Session 3 (module 1) du parcours PRUDIS : L'analyse juridique

→ Du 9 au 13 octobre à Evreux

**OBJECTIF :** À l'issue de la session, les stagiaires seront capables :

- De citer les conditions indispensables pour saisir le conseil des prud'hommes.
- D'appliquer la méthode d'analyse juridique préconisée par PRUDIS CGT.
- D'expliquer et appliquer la méthode du délibéré.
- De rédiger la décision issue du délibéré.
- De vérifier la notification de la décision.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : La saisie du Conseil de prud'hommes.
- Thème 2 : La méthode d'analyse juridique.
- Thème 3 : Le délibéré.
- Thème 4 : La rédaction d'une décision.
- Thème 5 : La notification d'une décision.

## Les stages de formation des élus du CSE.

### Elu CSE – Prise de mandat

- ➔ Du 30 janvier au 3 février à Evreux
- ➔ Du 13 au 17 mars à Verneuil d'Avre et d'Iton

Il constitue la porte d'entrée dans le parcours de formation des élus du CSE, en 5 jours il aborde les différentes missions légales du CSE et en quoi l'instance du CSE doit être investie pour être mise au service des revendications.

Une fois réalisé, il peut être complété par les différents modules du parcours.

OBJECTIF : À l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillés pour exercer leur mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche CGT.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : Missions du CSE : approche légale et mandat syndical
- Thème 2 : Les élus CSE, acteurs de la démarche CGT
- Thème 3 : Porter les réclamations des travailleurs
- Thème 4 : Intervenir sur les choix de l'entreprise
- Thème 5 : Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Thème 6 : Elaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice

### Le module élu au CSE - Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT).

- ➔ Du 25 au 29 septembre à Evreux
- ➔ Du 16 au 20 octobre à Verneuil d'Avre et d'Iton

OBJECTIF : À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de définir les actions à entreprendre dans le cadre de leurs missions d'élu au Comité Social et Economique pour contribuer à l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail des travailleurs, avec la démarche CGT.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : Approche CGT sur le travail, la santé au travail et la prévention.
- Thème 2 : Approche légale et syndicale pour les missions SSCT.
- Thème 3 : Les interlocuteurs et le fonctionnement du CSE sur les questions de SSCT.
- Thème 4 : Actions des élus du CSE en cas d'accident du travail.
- Thème 5 : Analyser les risques et développer la prévention.



## Les autres stages du plan de formation 2023.

### AT/MP – Accidents du travail et maladie professionnelles – 12 et 13 avril à Evreux

**OBJECTIF :** À l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillés pour identifier ce qu'est un accident du travail et une maladie professionnelle. Connaîtrons le parcours pour leur reconnaissance et de l'intérêt à agir dans ce sens pour gagner la transformation du travail en améliorant ses conditions de sécurité et ses conditions d'exécution.

#### Les thèmes abordés :

- Définition de l'accident du travail et de la maladie professionnelle.
- Le parcours de reconnaissance depuis sa déclaration et les voies de recours en cas de contestation.
- L'intérêt de s'emparer syndicalement des AT/MP pour faire progresser la sécurité et les conditions de travail dans l'entreprise.

### Règles de représentativité – 9 et 10 mai à Evreux.

**OBJECTIF :** À l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillés pour expliquer la détermination de la représentativité des organisations syndicales, et de l'enjeu des élections professionnelles pour la reconquête de la place de 1<sup>ère</sup> organisation syndicale.

#### Les thèmes abordés :

- Détermination de la représentativité dans l'entreprise, dans la branche professionnelle, au plan national.
- Les impacts de la représentativité.
- Le contrôle de la saisie des résultats des élections sur la base de données du ministère du travail.
- Les élections professionnelles et l'enjeu de la reconquête de la 1<sup>ère</sup> place des OS.

### Délégué syndical – 22 au 27 mai à Evreux.

**OBJECTIF :** À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en capacité de définir les actions à entreprendre pour mettre en œuvre la démarche de la CGT dans le cadre du droit à la négociation collective.

#### Les thèmes abordés :

- Thème 1 : Rôle, missions et conception Cgt du mandat de délégué syndical.
- Thème 2 : Mettre en œuvre la démarche Cgt pour construire et nourrir le rapport de force avec les salariés.
- Thème 3 : Faire peser le rapport de force dans la négociation pour obtenir de nouveaux droits.



## Agissements sexistes – Référent en harcèlement sexuel 1<sup>er</sup> et 2 juin à Evreux

Combattre les violences sexistes et sexuelles, une affaire syndicale !

**OBJECTIF :** A l'issue de la journée d'étude, les stagiaires seront en mesure d'identifier les violences sexistes et sexuelles et d'agir syndicalement sur leurs lieux de travail.

### Les thèmes abordés :

- Identifier les violences sexistes et sexuelles
- Agir syndicalement auprès de l'employeur
- Le rôle et les moyens d'action du référent en harcèlement sexuel désigné par le CSE.



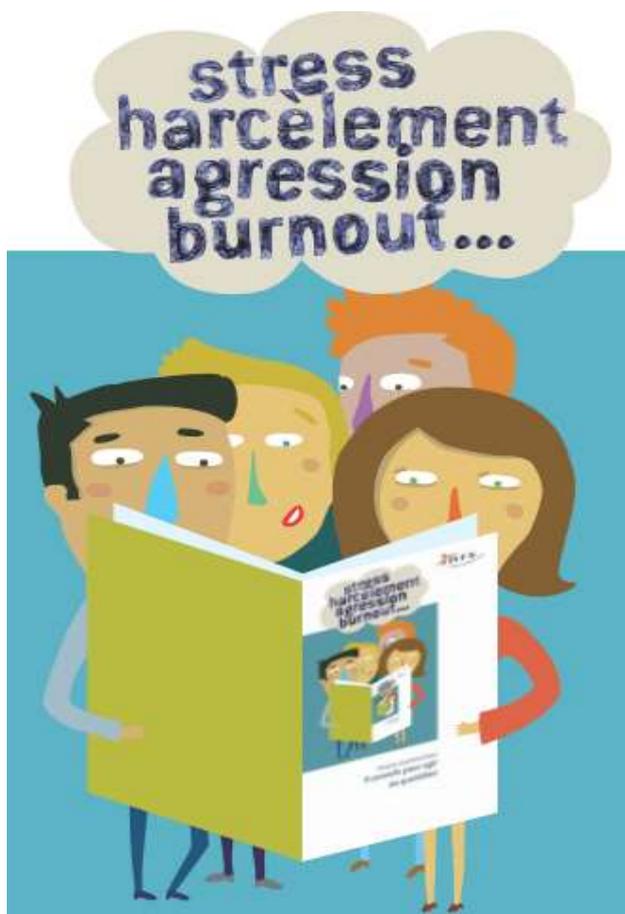
## Prévention des risques psychosociaux et agir syndicalement pour les combattre – 6 au 8 novembre à Evreux

**OBJECTIF :** Dans le cadre, et au-delà de la description des situations, il est indispensable d'aider les acteurs syndicaux à occuper « leur place », qui n'est ni celle d'un médecin, d'un psychologue ou d'un avocat, pour exercer leur mission « d'étude et de défense des intérêts matériels et moraux des travailleurs ».

A la fin de cette formation, les stagiaires seront en capacité de repérer le processus d'émergence des risques psychosociaux dans le contexte de rapports sociaux de travail et de développer une démarche syndicale de prévention des risques et d'action.

### Les thèmes abordés :

- Décrire et comprendre les situations.
- Réfléchir à une démarche d'action syndicale.
- Mettre en œuvre une démarche d'action syndicale, par l'élaboration d'un plan visant à agir de l'individu au collectif.



## Le site internet de la formation syndicale CGT.

### Le plan de formation confédéral.

La formation syndicale, ce n'est pas qu'à l'UD, vos fédérations respectives vous ont déjà proposé ou vont vous proposer leur plan de formation pour l'année 2023.

Au périmètre des syndicats, ou à celui des unions locales, doit être (ou devrait être) organisé les formations d'une journée pour les nouveaux syndiqués.

Il est également possible de s'inscrire aux formations proposées au plan de formation confédéral, qui pour la plupart sont organisées au centre de formation Benoît Frachon situé à Gif Sur Yvette (91190). Pour s'inscrire à l'une des formations du plan confédéral, il est nécessaire que ce soit validé par l'UD ou sa fédération.

Ce plan de formation est consultable sur le site : [formation syndicale - Accueil \(cgt.fr\)](http://formation-syndicale-accueil.cgt.fr) en cliquant sur l'onglet « **calendrier des stages** ».

En naviguant sur ce site, vous trouverez une multitude d'informations sur la formation syndicale.

CGT NOUS CONTACTER CALENDRIER DES STAGES COMMANDE MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE CLOUD

la formation syndicale **cgt** *équiper pour agir*

Vous êtes ici : Accueil

**Accueil**  
Nous contacter  
La formation syndicale  
La formation en pratique  
Centre de formation B. Frachon  
Droits à la formation

**Prochains stages confédéraux**

Collectif femme mixité / Formation en visio - Techniques d'entretien et de recueil du récit des victimes de violences sexistes et sexuelles au travail - N° 2463/2022 (29-11-2022/29-11-2022)

**Retour à la normale**

Suite aux nouvelles annonces gouvernementales, le Centre Benoît Frachon revient aux règles habituelles.

Ceci signifie en particulier :

- Accueil dimanche soir (à partir de 17h) avec possibilité de restauration en libre-service (plats à réchauffer). Bien sûr, il convient de prévenir le centre à l'avance ;
- Plus de "jauges sanitaires" pour les effectifs des stages ;
- Disponibilité des équipements sportifs et culturels.

Bien sûr, depuis le Covid, toutes nos salles sont équipées de capteurs de CO<sub>2</sub>. Il vous appartiendra de veiller au

Extrait des stages de la fin de l'année 2022 du plan de formation confédéral.

Responsabilité Restar acteur Mandat

**PROCHAINS ÉVÈNEMENTS**

- Collectif femme mixité / Formation en visio - Techniques d'entretien et de recueil du récit des victimes de violences sexistes et sexuelles au travail - N° 2463/2022 29 Nov 2022 09:00 - 29 Nov 2022 12:30
- Pôle Territoires - Prospectives et territoires Module 2/3 - N° 0080/2022 30 Nov 2022 - 02 Déc 2022
- IHS - Sensibilisation aux archives - N° 0051/2022 30 Nov 2022 - 02 Déc 2022
- CNTPEP - Droits des chômeur.se.s - N° 0025/2022 30 Nov 2022 - 02 Déc 2022
- VS - Animateur.rice.s vie syndicale - N° 0089/2022 05 Déc 2022 - 09 Déc 2022
- FS - Élaborer une action de formation - N° 0117/2022 05 Déc 2022 - 08 Déc 2022
- INDECOSA - Projets européens - N° 0034/2022 05 Déc 2022 - 07 Déc 2022
- UGICT - Gagner les élections professionnelles dans les collèges 2 et 3 et dans les catégories A et B de la fonction publique - N° 0050/2022 05 Déc 2022 - 09 Déc 2022
- Pôle activité retraite-prévoyance : Enjeux et bataille revendicative N° 0075/2022 12 Déc 2022 - 16 Déc 2022
- Collectif femme mixité / Formation en visio - S'outiller contre les violences sexistes et sexuelles au travail - N° 2456/2022 12 Déc 2022 09:00 - 12 Déc 2022 17:00
- Collectif femme mixité - Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail - N°

## Qu'est-ce que l'éducation populaire ?

Il n'existe pas de définition instituée de ce qu'est l'éducation populaire, et c'est sans doute très bien comme cela. L'éducation populaire, c'est avant tout l'ambition de **ne pas séparer l'action et l'analyse**, de ne pas séparer celles et ceux qui font, qui réfléchissent, qui décident. C'est en cela que l'éducation populaire est directement liée aux pratiques d'**autogestion (de nos activités, de nos luttes, de l'économie)**.

**L'éducation populaire, ce n'est pas éduquer le peuple.** Ce n'est pas apporter la conscience de l'extérieur à des personnes qu'on considérerait comme « à conscientiser ». Ce sont des dynamiques collectives qui permettent aux dominés de développer ensemble une compréhension critique de la société et des origines des inégalités sociales. Il s'agit de **se donner les moyens de comprendre le monde pour pouvoir le transformer**.

Pour cela, l'éducation populaire nous invite à travailler à partir de nos situations pour les analyser, les comprendre, agir pour les transformer. L'objectif étant de transformer la société, les démarches d'éducation populaire ne sauraient être neutres.

**L'éducation populaire, ce n'est pas vulgariser des savoirs**, fussent-ils émancipateurs. L'objet n'est pas la diffusion de savoirs (qui peut en revanche être un moyen, même s'il est loin d'être le seul), mais de favoriser l'émancipation et l'émergence de mouvements sociaux de transformation sociale portés directement par les personnes et les groupes sociaux qui subissent des mécanismes structurels d'oppression (économique, raciste, genrée, etc.). Pour cela, on va peut-être favoriser l'appropriation des savoirs, mais on va surtout s'attacher à **produire nos propres savoirs**, que l'on pourra alors croiser avec d'autres savoirs, savants ou issus de l'expérience d'autres personnes et groupes sociaux.

Par **émancipation**, on désigne un processus jamais terminé qui se décline conjointement dans 2 directions :

**Développer notre compréhension du monde** : remettre en question et déconstruire ce qui paraît être des évidences, des normes (ce qui paraît être normal mais qui ne l'est pas forcément), développer une lecture critique de la culture dominante ;

**Développer notre capacité à avoir prise sur le monde** : dépasser notre auto-censure, développer notre pouvoir d'agir, notre audace, oser, et pour cela, apprendre en faisant, expérimenter, nous autoriser à tenter et donc parfois à échouer.

L'objectif de l'émancipation est de sortir collectivement de la place qui nous a été assignée par les rapports sociaux.

L'éducation populaire consiste en des démarches collectives, qui nous amènent à prendre du recul sur les situations insatisfaisantes voire insupportables que nous rencontrons, à les analyser, à travailler ensemble les contradictions qui sont en jeu, à définir les modes d'action pour transformer ces situations.

L'éducation populaire, ce n'est pas une activité d'un après-midi, mais une démarche à long-terme. Elle nous invite à prendre le contrôle de nos actions, et implique de sortir de notre entre-soi pour aller vers une auto-organisation des personnes et des groupes sociaux qui sont habituellement exclus des cadres de réflexion et de décision. En tant que pratique d'autogestion, les démarches d'éducation populaire ne sont généralement pas mises en place pour elles-mêmes, mais à l'occasion d'autres choses. Car l'action et la lutte ont en elles-mêmes une valeur pédagogique : **agir et avoir une réflexivité sur son action**, cela doit nous permettre de créer une culture et des pratiques politiques, et c'est cela, l'éducation populaire.

Très souvent, les démarches d'éducation populaire menées par les collectifs ne sont pas qualifiées en tant que telles. Les nommer, les penser en tant que pratiques d'éducation populaire, cela permet de les valoriser, de leur donner une réelle place, du temps, et de les évaluer.

Paulo Freire exprime parfaitement la posture d'éducation populaire dans sa phrase « **Personne n'éduque personne, personne ne s'éduque seul, les Hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde** ».

La posture d'éducation populaire est une posture d'accompagnement. Il ne s'agit pas de transmettre, et encore moins de convaincre, mais d'**accompagner la production d'une pensée critique, en partant de là où en sont les gens**, et non pas de là où on voudrait qu'ils en arrivent. Les accompagnateurs d'éducation populaire n'assèment pas des vérités, ils ne disent pas aux gens ce qu'ils devraient penser : ils invitent au questionnement, en se raccrochant au réel et au vécu des personnes,

**On n'émancipe pas autrui** : l'éducation populaire n'a rien d'une posture avant-gardiste ou prosélyte, mais une invitation à l'autogestion.

# Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus  
de 30 ans,  
la Macif protège  
l'activité  
syndicale

[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



**MACIF** - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.  
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.